

# **PLAN MANAGERIAL**

*depus în vederea candidaturii la funcția de*

**DECAN AL FACULTĂȚII DE  
ASISTENȚĂ MEDICALĂ**

Mandatul 2024 - 2029

Conf. Univ. Dr. Stela Iurciuc

## Cuprins

<b>Facultatea de Asistență Medicală .....</b>	<b>3</b>
<b>Analiza SWOT .....</b>	<b>5</b>
Puncte tari .....	5
Puncte slabe .....	5
Oportunități .....	5
Amenințări .....	6
<b>Management organizațional .....</b>	<b>7</b>
Viziune .....	7
Valorile .....	7
Resurse umane.....	8
<b>Dezvoltarea Didactică .....</b>	<b>9</b>
<b>Concluzii .....</b>	<b>10</b>

## Facultatea de Asistență Medicală

În cursul anului 2023, UMF Victor Babeș Timișoara a început demersurile pentru înființarea Facultății de Asistență Medicală, dorind să asigure pregătirea studenților în cadrul programelor de Asistență medicală generală, Balneofiziokinetoterapie și Nutriție și dietetică.

În zona de Vest a țării există o cerere mare de asistenți medicali cu studii de licență în domeniu, atât în mediul de stat, cât și în mediul privat, prin urmare înființarea acestei facultăți vine în sprijinul mediului sanitar, dorind să asigure pregătirea de calitate a viitorilor asistenți medicali.

Având în vedere domeniul strategic pentru care facultatea va asigura personal, această nouă instituție de învățământ superior, are nevoie de un program managerial foarte bun, aprobat de conducerea universității care o patronează.

Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” Timișoara este o universitate de prestigiu care a pregătit de-a lungul timpului de profesioniști din domeniul sănătății, care să se poată integra cu succes pe piața muncii din sistemele de sănătate globale, Facultatea de Asistență Medicală va păstra aceste valori, urmând să instruiască profesioniști la cel mai înalt nivel.

De asemenea, Facultatea va avea un impact regional, fiind prezentă în trei orașe importante din regiune: Timișoara, Lugoj, Deva:



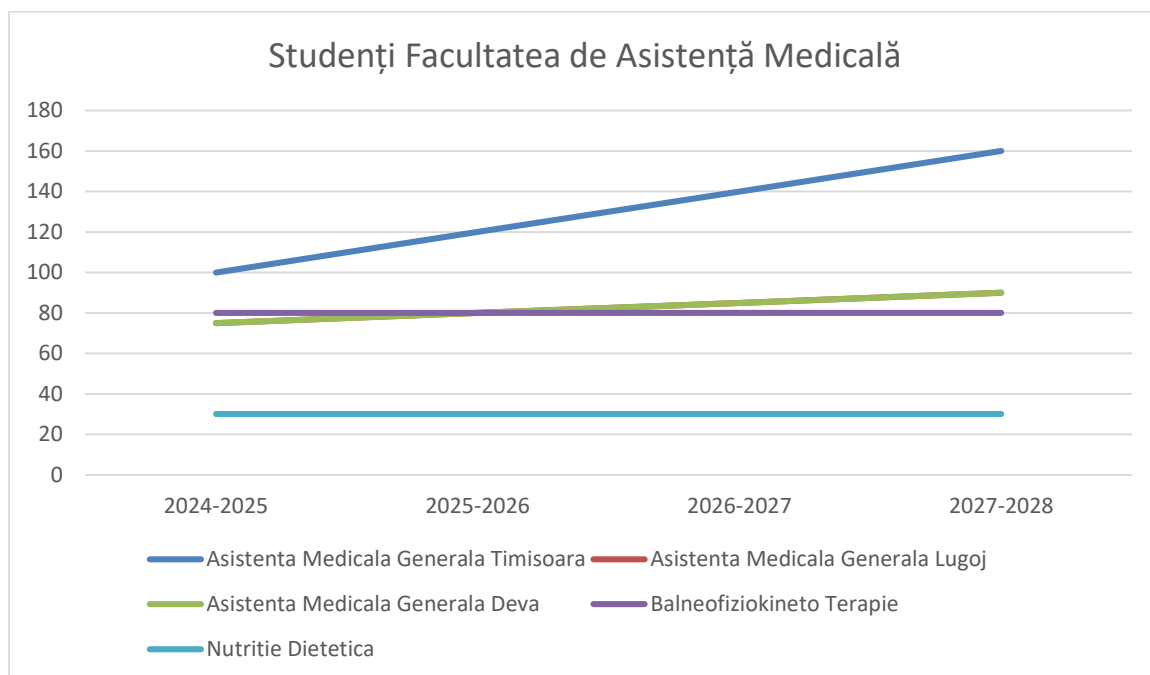


Figura 1. Studenți ai Facultății de Asistență Medicală

Facultatea de Asistență Medicală, pornește la drum, în anul universitar 2024-2025, cu 5 programe de studii:

- Asistență Medicală Generală Timișoara
- Asistență Medicală Generală Lugoj
- Asistență Medicală Generală Deva
- Balneofiziokinetoterapie
- Nutriție și Dietetică

-Iar din anul 2025-2026 noul program de studii: Asistență Comunitară și Paliativă

Având în vedere cererea tot mai mare de asistenți medicali licențiați, bazată pe strategia națională din domeniul sănătății, indicatorii managerilor de spitale și pe dezvoltarea accentuată a rețelelor private de sănătate, estimăm creșterea numărului de studenți în anii următori

## Analiza SWOT

### Puncte tari

- Existența unei resurse umane performante și bine pregătită în cadrul UMF
- Baza materială adecvată
- Colaborare bună cu spitalele clinice din regiune
- Posibilitatea realizării unei structuri de personal conformă cu recomandările autorităților de reglementare și care permite dezvoltarea ulterioară
- Planurile de învățământ ale tuturor programelor de studii ale facultății vor fi în acord cu cerințele standardelor naționale, europene și internaționale, dar și cu solicitările pieței muncii din domeniul medical.
- Buna încadrare a absolvenților în piața muncii a absolvenților licențiați anterior în cadrul acestor programe de studii.

### Puncte slabe

- Numărul redus de spații respectiv secții clinice destinate pregătirii specifice a asistenților medicali licențiați
- Numărul redus al cadrelor de predare specifice (exemplu: asistenți medicali licențiați cu studii doctorale)
- Lipsa unor programe de mobilitate de tip Erasmus pentru aceste programe de studii
- Vizibilitate scăzută în domeniul medical și în media local/regională a Facultății de Asistență Medicală

### Oportunități

- Optimizarea procesului educațional prin dezvoltarea unor parteneriate cu spitalele clinice în vederea pregătirii specifice.
- Dezvoltarea unei structuri de personal dedicată programelor de studii
- Interes crescut al posibililor candidați pentru școlarizare în domeniul asistenței medicale
- Posibilitatea extinderii activității prin înființare de baze clinice în regiune

- Existența unui deficit de personal medical mediu licențiat pe piața muncii la nivel național, care poate duce la o absorbție mai bună a absolvenților precum și la creșterea dezirabilității domeniului

## **Amenințări**

- Ofertele educaționale concurente din regiune: universități, școli postliceale
- Finanțare deficitară a învățământului superior medical de la bugetul de stat
- Declin demografic ce duce la scăderea numărului de absolvenți de liceu și, implicit, a numărului de posibili candidați la admitere

# Management organizațional

## Viziune

Planul managerial de dezvoltare instituțională și organizațională a Facultății de Asistență Medicală, se va realiza în corelație cu actele normative prevăzute în declarația de la Lisabona, în declarația de la Bologna privind Formarea Ariei Europene a Învățământului Superior (ERA), precum și a altor acte normative, urmărind 6 direcții principale:

- structura instituțională;
- activitatea didactică;
- politica resurselor umane;
- dezvoltarea cercetării;
- activitatea academică;
- colaborarea instituțională;

## Valorile

- Calitatea - promovarea unei culturi a calității în toate domeniile de activitate.
- Excelența - element de referință în toate activitățile universității.
- Performanța instituțională prin aderarea la standardele internaționale.
- Creativitatea și inovația în activitatea de instruire, cercetare științifică, nursing și management.
- Responsabilitatea individuală și instituțională.
- Satisfacția beneficiarilor.
- Motivarea și dezvoltarea comunității academice.
- Lucrul în echipă și comunicarea intra- și inter-instituțională.
- Parteneriatul proactiv cu instituții academice, organizații guvernamentale și nonguvernamentale din țară și din străinătate.

## Resurse umane

Resursele umane reprezintă elementul de bază în cadrul oricărei organizații, în jurul căruia facultatea poate funcționa la standarde înalte și se poate dezvolta pentru a asigura un proces educațional adecvat pentru instruirea unor profesioniști căutați pe piața muncii din domeniul sănătății.

Vom promova integrarea în cadrul facultății a personalului didactic cu experiență în pregătirea asistenților medicali licențiați, iar, în același timp, vom susține dezvoltarea personalului de predare specifică, prin crearea unui mediu profesionist de lucru bazat pe un management participativ, transparent și axat pe calitatea educației.

Obiective fundamentale în dezvoltarea resurselor umane: dezvoltarea și formare continuă a resursei umane și valorizarea capitalului uman, întărirea caracterului de elită a corpului academic și consolidarea sentimentului de apartenență la Școala Medicală Timișoreană.

Acest obiectiv poate fi realizat având în vedere atât numărul de posturi ocupate, cât și calitatea profesională și didactică a corpului academic. Consecutiv, propun următoarele direcții de dezvoltare:

- Atingerea unui grad optim de ocupare de 70% pe facultate, ameliorarea gradului de ocupare în disciplinele fundamentale, atragerea de noi cadre didactice cu realizări științifice și de cercetare la disciplinele unde există deficit de personal;
- Realizarea de analize periodice asupra oportunității ocupării unor posturi. Pentru disciplinele clinice, este necesară o bună corelare cu numărul de posturi din rețeaua spitalicească, așa încât să poată fi asigurată integrarea clinică a cadrelor noastre didactice;
- Atragerea spre cariera universitară a absolvenților de vârf ai facultății noastre;
- Atragerea la programe de master și ulterior în studii doctorale de absolvenți ai programelor de studii de 180 și 240 ECTS, în vederea orientării acestora spre o carieră didactică;
- Promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, pe criterii de performanță bazate atât pe rezultatele științifice și profesionale, cât și pe evaluarea studenților, transparent și cu respectarea strictă a metodologiilor de selecție a cadrelor didactice;
- Promovarea mobilității cadrelor didactice, stimularea participării cadrelor didactice la programe internaționale educaționale și de cercetare;
- Asigurarea formării continue profesionale ;
- Promovarea coeziunii corpului academic și aderenței la misiunile facultății și universității, prin comunicare bidirecțională transparentă, onestă și eficientă, prin solicitarea și oferirea de feed-back
- Responsabilizarea accentuată față de atribuțiile prevăzute în Carta și regulamentele universității

-Optimizarea modului de utilizare a spatiilor didactice

## **Dezvoltarea Didactică**

Facultatea trebuie să ofere sprijin și resurse pentru stimularea cercetării academice în diverse domenii ale asistenței medicale. Acest lucru poate include facilitarea accesului la fonduri de cercetare, susținerea formării echipelor de cercetare și promovarea publicării rezultatelor cercetării în reviste științifice de prestigiu.

Pentru a încuraja inovația, vor fi dezvoltate programe de mentorat și incubatoare de idei pentru studenți și cadrele didactice, încurajându-i să exploreze noi metode și tehnologii în furnizarea de servicii medicale.

Vom oferi programe de dezvoltare a abilităților de leadership și management pentru cadrele didactice și personalul administrativ, și promovați o cultură organizațională bazată pe transparență, comunicare deschisă și colaborare.

## Concluzii

Viitorul reprezintă o proiecție, o viziune consolidată pe prezent, prezent clădit pe trecut. Managementul Facultății de Asistență Medicală ar trebui să însemne o continuare armonioasă, participativă și responsabilă a întregii activități: didactică, științifică, administrativă.

Principalele acțiuni manageriale pe care le voi desfășura sunt:

- asumarea misiunii Universității;
- individualizarea Facultății de Asistență Medicală prin adoptarea de misiuni specifice operaționalizate în strategii de dezvoltare;
- dezvoltarea sinergiei între învățământ, cercetare și relaționare cu comunitatea;
- susținerea deplasării și participării unui număr cât mai mare de cadre didactice la manifestări științifice naționale și internaționale, prin identificarea de fonduri la nivelul universității;
- integrarea noțiunii de dezvoltare durabilă și internaționalizare în cursul formării;
- promovarea unei culturi a performanței;
- creșterea diversității de atracție a resurselor financiare;
- creșterea notorietății Facultății de Asistență Medicală la nivel de instituțional, local, național, internațional;
- creșterea numărului de studenți prin înființarea de noi programe de licență specifice domeniului medical și cerute de piața muncii;

Timișoara

4 Iulie 2024

**Conf. Univ. Dr. Stela Iurciuc**