

ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

ÎN VEDEREA ANGAJĂRII PE POSTURI TEMPORAR VACANTE ÎN AFARA ORGANIGramei

ANUNȚ

(variantă consolidată)

privind ocuparea unui post de **ASISTENT MANAGER** cu rol de **ASISTENT PROIECT - Partener**, cod COR 334303, în cadrul proiectului „*Spital și Universitate în parteneriat strategic pentru promovarea angajabilității studenților și absolvenților de studii universitare în domeniul medical, prin programe sustenabile de formare și dezvoltare a competențelor profesionale și transversale: stagii de practică/programe de învățare la locul de muncă, programe de formare/educaționale corelate cu piața muncii.*” Cod SMIS 313370, durata CIM (nr. luni)18 luni.

I. Data, locul și ora interviului:

Interviul va avea loc în data de 31.03.2025 începând cu ora 11.10, la sediul Universității de Medicină și Farmacie “Victor Babeș” din Timișoara, P-ța Ef. Murgu, nr. 2A – sediul Compartimentului de Cercetare și Management al Granturilor (CCMG) - Birou Prorector Cercetare Științifică.

II. Comisii

a) Comisia de recrutare și selecție:

Prof.univ.Dr. Nicu BALICA, Președinte
Prof.univ.Dr. Edward ȘECLĂMAN, Membru 1
Prof.univ.Dr. Adrian TRIFA, Membru 2
Ec. Laura CAPLAR, Secretar

b) Comisia de soluționare a contestațiilor:

Prof.univ.Dr. Sorin URSONIU, Președinte
Prof.univ.Dr. Ioana IONIȚĂ, Membru 1
Conf.Dr. Cosmin ILIE, Membru 2
Ec. Laura CAPLAR, Secretar

Rectorat

1

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România

Tel: +40256293389; Fax: +40256490626

Email: rektorat@umft.ro www.umft.ro

ARACIS - 2027 | IAAR (WFME, EQAR, ENQA) – 2026 | EBA (UK) – 2026

ISO 9001:2015 ISO 45001:2018

III. Criteriile minime de selecție pentru postul de ASISTENT MANAGER cu rol de ASISTENT PROIECT - Partener:

- **Studii:** - Studii medii;

- Vechime minimă în specialitate/experiență profesională: < 5 ani;

Alte condiții:

- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)

Competențe:

Cunoștințe în legatură cu domeniul muncii

- cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor
- bune cunoștințe de limba română

Cunoștințe privind modul de execuție a sarcinilor

- operarea PC

IV. Atribuțiile și responsabilitățile postului:

- ✓ Are atribuții în implementarea subactivității A.4.1;
- Acordă sprijin Coordonatorului partenerului în planificarea, organizarea și implementarea cu succes a activităților proiectului și atingerii rezultatelor planificate – aferente Partenerului;
- Asistă Coordonatorul partenerului în evaluarea stadiului implementării activităților desfășurate – aferente partenerului;
- Participă la elaborarea documentelor necesare întocmirii raportărilor de proiect și sintetizează rapoartele privind derularea activităților proiectului aferente Partenerului etc;
- Asistă coordonatorul partenerului în implementarea proiectului în parametrii asumați, pentru a respecta condițiile contractuale – activitățile aferente partenerului;
- Sprijină coordonatorul partenerului în asigurarea comunicării cu toți partenerii proiectului;

- Cuantifică și înregistrează eventualele devieri de la proiect – activitățile aferente partenerului;
- Este implicat în propunerea și adaptarea setului de proceduri și formulare după care se va derula proiectul – activitățile aferente partenerului;
- Participă și acordă sprijin în identificarea grupului țintă;
- Asigură arhivarea și păstrarea documentelor proiectului în condiții optime, atât în format letric, cât și în format electronic – aferente activităților Partenerului;
- Asigură suport în organizarea resurselor umane și materiale ale proiectului – aferente activităților Partenerului;
- Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Întocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- Răspunde pentru indeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului.
- Participă alături de membri echipei la celelalte activități ale proiectului.

V. Dosarul trebuie să conțină:

- a) cererea de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, aflate în termen de valabilitate;
- c) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

- d) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- e) Curriculum vitae format EUROPASS, datat și semnat pe fiecare pagină, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de către candidat, precum și indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și denumirea cărților/broșurilor publicate (CV-ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil);
- f) copie după carnetul de muncă și/sau adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
- g) copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului;
- h) copii ale documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului.
- i) Declarație de disponibilitate privind timpul alocat proiectului (Anexa 2);
- j) Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- k) Certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii pe formular specific, necesar pentru înscrierea la concursul de ocupare a unui post didactic, de cercetare, didactic auxiliar sau asimilate în învățământul superior, conform prevederilor *Ordinului nr. 4.060/1.502/2024 privind aprobarea modului de acordare a avizelor medicale pentru exercitarea funcțiilor didactice de predare sau didactice auxiliare și a modelului de certificat medical pentru încadrarea într-o funcție didactică de predare sau didactică auxiliară din învățământul superior.*

VI. Locul de muncă: Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara

VII. Durata și condițiile muncii: perioadă determinată de maxim 18 luni, normă parțială-maxim 80 ore/lună

VIII. Nivel de salarizare: salariul se stabilește în conformitate cu reglementările în vigoare

IX. Desfășurarea concursului: concursul pentru ocuparea postului constă în 2 etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere la concurs
- interviul

X. Candidaturile se depun până în data de 21.03.2025, ora 15.30, la sediul UMFVBT, prin Registratura universității, cu mențiunea pentru CCMG.

Dosarul de concurs se notează cu calificativul ADMIS sau RESPINS.

Dosarele evaluate vor primi calificativul ADMIS sau RESPINS; interviul poate fi susținut doar de candidații declarați admiși în etapa de evaluare a dosarelor de concurs.

XI. Bibliografia pentru concurs:

- Ordin nr. 1244/21.03.2023 privind aprobarea Ghidului solicitantului – Condiții generale aferent Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
- Legea învățământului superior nr. 199/2023
- Manualul beneficiarului PEO și PIDS 2021-2027

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual în cadrul proiectului se desfășoară după următorul calendar:

07.03.2025	Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul web UMFVBT www.umft.ro
10.03.2025-21.03.2025, ora 15.30	Candidaturile se depun la sediul UMFVBT, la Registratura universității, cu mențiunea pentru CCMG
24.03.2025	Selecție dosare

24.03.2025, ora 15.00	Afișare anunț cu rezultatul evaluării dosarelor pe site-ul web UMFVBT www.umft.ro
24.03.2025-25.03.2025, ora 15.00	Depunere contestații la sediul UMFVBT - Direcția Resurse Umane
26.03.2025, ora 15.00	Soluționare contestații evaluare dosare de concurs si afisare rezultat
31.03.2025, ora 11.10	Interviul – sediul UMFVBT - nr. 2A, sediul CCMG - Birou Prorector Cercetare Științifică
31.03.2025, ora 15.00	Afișare anunț cu rezultatul interviului pe site-ul web al UMFVBT www.umft.ro
31.03.2025-01.04.2025, ora 15.00	Depunere contestații la proba interviu, la sediul UMFVBT - Direcția Resurse Umane
02.04.2025, ora 15.00	Soluționare contestații interviu si afisare rezultat final pe site-ul web al UMFVBT www.umft.ro

Director Resurse Umane

Sașa Mitrovici

6

Rectorat

P-ța Eftimie Murgu, nr. 2, cod 300041, Timișoara, România

Tel: +40256293389; Fax: +40256490626

Email: rektorat@umft.ro www.umft.ro

ARACIS - 2027 | IAAR (WFME, EQAR, ENQA) – 2026 | EBA (UK) – 2026

ISO 9001:2015 ISO 45001:2018